

孚诺医药

## 150余名员工全员返岗

□记者 郑晓东

昨日，位于江北街道的浙江孚诺医药有限公司春节后正式恢复生产，每一个回到岗位的员工都收到了董事长傅龙云准备的特别礼物——开门红包。傅龙云表示，这是一份心意，给员工助助力，让大家在新的一年里讨个好彩头，开门大吉。

为了保障企业有序开工，孚诺医药在节前就多次通知员工，春节期间要减少集聚、聚餐等活动，留东人员也要做好相应的防疫措施。不少员工今年春节留在了企业，傅龙云组织人员一起上门慰问，不仅送上新年祝福，还带上坚果礼包、牛奶等慰问品，感谢留东员工为疫情防控作出的贡献。

“回到企业的每一名员工都要严格遵守疫情防控要求，测温、亮码、做核酸。”上班第一天，孚诺医药的所有员工便按照要求排队，有序接受核酸采样。相关负责人表示，对于外地返回企业的员工，要求他们返东前就准备好2天内的核酸检测报告，回到东阳第一时间就近进行核酸检

测。目前，孚诺医药150余名员工全员返岗，一个不少。

来自安徽宣城的汪剑锋是孚诺医药研发中心的一名研发员，在孚诺医药工作已经7年。企业正式恢复上班的前一天，他就和妻子来到东阳，打扫宿舍卫生，为新一年工作做好准备。他说，为了年后能尽快进入工作状态，几天前他就开始准备今年研发项目的资料，保证上班后能直接和同事们衔接好工作，确保今年各项研发项目稳步开展。“除了工作，我还特别想念公司食堂的霉干菜炒肉，过年回家吃不到。”

傅龙云说，去年，孚诺医药销售额度达3亿元，今年计划增幅20%以上，力争完成至少3.6亿元的销售额。此外，孚诺医药一款祛疤美白的新产品已经完成三期临床，并上报国家相关部门批准，预计今年就能获得生产文号，成为企业今后新的增长点。对于企业的发展，傅龙云充满信心，孚诺医药将继续以研发为驱动、销售为带动，在各个重要环节做好日常管理，稳步发展，助力东阳经济更好更强发展。

尚品无纺布

## 就地过年开工早



□记者 任振江

7日下午，浙江尚品无纺布有限公司（以下简称“尚品公司”）环保袋缝制车间内，不少留东过年的外地员工已经提前开工，飞速地为环保袋缝边。来自河南驻马店店的郭建生是一名老员工，“就地过年省去了来回路途奔波，我们早点开工可以早点开始赚钱。”郭建生一边踩着缝纫机一边充满期待地说道。

跟郭建生一样，刚刚过去的春节

假期，尚品公司有60多名员工选择留东过年。对于留厂的固定工资员工，企业会发放10天固定工资的补贴，平均每天有150-300元。企业开工后，留厂员工第一时间投入到紧张生产中去。

据介绍，浙江尚品无纺布有限公司成立于2009年，年产各类环保袋、无纺布购物袋、广告袋2000多万只，是金华地区产销环保购物袋最大的生产厂家。2021年，企业产值突破5000万元，订单也已经排到了今年5月份。

8日一早，尚品公司正式开工，准备了共计4万元的“开工红包”，分发给当天按时到岗的员工。“正月十五之前到岗的固定工资员工，还可以享受到10天固定工资补贴。”公司人事行政部经理胡健华介绍，随着人员陆续到岗，企业的无纺布车间、圆织车间、印刷车间里的生产设备正有序开动起来，加足马力冲刺2022年“开门红”。

## 春节故事

## 河南妈妈来东过年

□记者 任振江

“年夜饭准备了猫眼螺、黄花鱼、籽乌、海虾、鲈鱼、牛肉等菜，10多年没有跟母亲一起过年了，这次肯定要准备得丰盛些。”年前，记者来到位于经济开发区的阿尔巴兹服饰有限公司，留东过年的企业员工范高峰一家四口正在企业宿舍门外贴春联，随后张罗起第二天除夕年夜饭要用上的菜品。

范高峰是河南郸城人，2009年他来到阿尔巴兹工作，主要从事阿拉伯长袍胸带缝制工作。次年，他便和同样在企业上班的同乡姑娘赵玲玲组成了一个幸福家庭，如今儿子已经10岁了。“我刚到阿尔巴兹时，现在这块地方还是一座小山丘，一晃10多年过去了，经济开发区这边发展很快，变化很大。”范高峰回忆道。

在外的游子，有哪一个不想回家过年。但生活不易，家中排行老五的范高峰虽然常会给母亲寄钱，却足足有10多年没回老家和母亲一起过春节，心中不免遗憾和愧疚。“2021年10月起，国内疫情有些反复，我们担心又无法回老家过年，干脆早些将母亲接过来。”于是去年11月初，范高峰将母亲接来东阳，公司还悉心为老人安排了



隔壁一间空宿舍暂住。后来河南疫情严峻起来，他们一家人便决定安心留东过年。

范高峰的母亲王桂英，今年80岁，精神矍铄，身体也还硬朗。就在记者采访前一天，老人远在新疆的大儿子打来了春节祝福视频电话，并远程指导母亲做起颇具当地特色的美食——新疆拉面，年夜饭餐桌上又多了一道别样美味和一份来自儿女的牵挂。“我太高兴了，跟儿子一家团团圆圆过个年，来了3个月，儿子儿媳把我照顾得很好。”王桂英满心欢喜说道。

“过去很多年没回家过春节，母亲一直非常理解我的难处，也默默地支持着我。”范高峰说，今年一家人快快乐乐过了个年已经心满意足。天气好的时候，他带着母亲去横店影视城逛一逛，带她好好感受东阳的年味和风光。新的一年，他会以更饱满的态度和热情投入到生产中，助力企业实现“开门红”。

虎年开工第一天

# 企业发福利 员工干劲足



思科制冷

## 开工首日生产井然有序

□通讯员 楼绍新

8日上午，走进节后开工第一天的浙江思科制冷股份有限公司车间，只见人气满满、机声隆隆，焊接的弧光闪闪、钣金的嚓嚓轧制、搬运的徐徐起吊，干得热火朝天又井然有序。据公司人力资源中心工作人员介绍，公司首日员工到岗率为80%，是历年来最高。当天上班时间一到，全体员工精神饱满地先集队学习“每日一则”，随后立即投入新春繁忙的生产中。

公司为节后开工做了积极准备。动员外省籍员工留东过年，奖励留东过年员工现金2000元，补贴伙食费每天50元，清明节、“五一”节假期返乡，并给予报销车费。公司

共有44名员工留东过年，占外省籍员工的34.4%。

留东过年的宋克宣和妻子李彩雨夫妇，老家是河南省禹州市，因疫情影响不回家过年，积极参与公司生产，发挥了突击队作用。宋克宣6次被评为优秀员工，同事们给他点赞说：“先进到底与众不同。”

放假期间，留东员工应客户需要为抗疫赶制了一台“PCR实验室直膨机”。研发设计中心设计师詹建沛1月29日完成图纸设计。随即，资材部徐楚楚、胡琴芳联系厂家快速发送物料。1月30日，第一制造部经理陈国斌召集留东过年的员工与本地员工16人，从早上干到晚上8点完成机组装配。正月初二，公司服务中心副总经理严

越淼带领留东过年的员工到现场安装调试，正月初六投入正常运行。

公司第一制造部各组长上班第一天提前到岗，准备生产的物料与工件，让上班的员工一到岗就有活可干。员工到岗情况最好的是涂装组，共有9人，已到8人。涂装工何正平说：“我们的心与公司相通，订单多任务重，有规律的上班心里感到踏实。”

同时，该公司开工疫情防控措施不松懈。一是通知返乡过年的员工，携带48小时内的核酸检测报告，由人力资源中心逐个登记上报。二是节前采购口罩、测温仪、消毒液等防疫用品。三是要求员工上班亮码、测温、戴好口罩，做到错时分批就餐。

富鸿科技

## 暖心礼包留人 智能改造增效

□记者 任振江

刚刚过去的春节假期，位于开发区的浙江富鸿科技有限公司车间一直处于加班加点的忙碌状态，除了除夕至正月初三放假4天外，其余时间不停产。公司留东过年的近40名外地员工假期奋战在各自岗位上，保障节后及时交货。

为了让外地员工留在东阳、稳在岗位，富鸿科技在我市“暖东礼包”的基础上，还推出系列暖心举措：去年腊月廿六至今年正月初七上班期间，员工工资翻倍，且每人每天补贴100元；节后，员工可以享受7-15天的带薪休假，且报销返乡车票、机票。

据公司副总经理杜永良介绍，富鸿科技主要生产高压清洗机及其配件，出口欧美、日本等。2020年，受全球疫情影响，欧美地区的民众宅家办公生活，家务频次增多，带动了清洁相关产品及工具的销售。2021年，公司通过智能化改造，研发了多款新配件、新机型，并投入建成新的生产线，提升智能化生产水平，降低了用工成本。

该公司主打产品的核心电机关键部件——定子的全自动生产线去年正式启用，用工数由原来的16人精简到1人，8小时即可产出2400只定子。同时，电机泵核心部件增加了多台半自动测试台，由原先的每人同时



测2个工位增加至同时测5个工位。“随着在研发和技改方面的大量投入，过去一年，我们用工成本上下降了20%左右，产量同比增长了近30%。”富鸿科技生产管理部相关负责人介绍说。

过去一年，浙江富鸿科技有限公司全年产值达2.2亿元，增长势头强劲。今年，形势依然不错，订单已排到了5月份。从8

日起，企业正式开工。“经过春节期间排摸，我们老员工返厂意愿达90%以上。企业推出了‘老带新’奖励、新员工首次来东车票报销等暖心举措。”杜永良说，公司还计划参加开发区组织的线上春季招聘会，多渠道“招兵买马”，为新的一年发展储备力量，冲刺一季度“开门红”，奋力实现“全年红”。